Image not found or type unknown

traitement du samedi 14 juillet pour equipe de suppleance

Par **bruninho**, le **10/07/2012** à **11:18**

bonjour a tous
pour une equipe de suppleance dans l industrie equipe de D S

l atelier ne tourne pas le samedi 14 juillet donc ferie

baisse de commande exeptionnelle l atelier reprend le dimanche 15

maintien du salaire pour l equipe prevue ??????

Par **P.M.**, le **10/07/2012** à **14:44**

Bonjour,
Il faudrait déjà savoir ce qui est prévu par la Convention Collective applicable et par ailleurs par l'employeur...

Par **bruninho**, le **10/07/2012** à **16:21**

un accord entreprise indique que nous devons effectuer un minimum de 32 heures
sachant que pour l equipe de suppleance un samedi de 12h travailler equivaut a 17 h 50

autant pour le dimanche
merci cordialement

Par **P.M.**, le **10/07/2012** à **17:10**

Excusez-moi, c'était à propos du jour férié que portait mon interrogation concernant les dispositions conventionnelles si vous travaillez habituellement le samedi...
Il faudrait aussi savoir si vous aurez accompli les 32 h...
Je vous conseillerais de vous rapprocher des Représentants du Personnel ou, en absence dans l'entreprise, d'une organisation syndicale ou même de l'Inspection du Travail...

Par **bruninho**, le **10/07/2012** à **20:40**

merci pour vos reponses

en faite mon organisation de duree du travail

dimanche 12h egal 17h50

samedi 12h egal 17h50

pour 35h le minimum etant de 32h

samedi 14 juillet etant ferie
ferie et chome ???

c est maintien du salaire ???

MERCI

Par **P.M.**, le **10/07/2012** à **20:41**

A priori oui, mais vos messages sont vraîment succincts...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés